

Bürgermeisteramt Maulburg	Datum: 21.04.2017
---------------------------	-------------------

VORLAGE an:	Gemeinderat	AZ: 042.02 Bearbeiter: J. Multner
SITZUNG am:	08. Mai 2017	Art: öffentlich
TOP:	Organisationsuntersuchung/Personalentwicklungskonzept; Vergabe des Auftrags an die Kommunalberatung Kehl	

I. Sachverhalt:

Der Gemeinderat hat im Haushalt für das Jahr 2017 Mittel für die Durchführung einer Organisationsuntersuchung bzw. die Erstellung eines Personalentwicklungskonzepts eingestellt. Im Rahmen eines persönlichen Gesprächs am 23.02.2017 wurde der Untersuchungsrahmen mit dem potentiellen Auftragnehmer, der Kommunalberatung Kehl, Herrn Professor Dr. Jürgen Fischer, abgestimmt und es wurden die Projektschritte festgelegt, welche dem Angebot zugrunde zu legen sind.

Die Kommunalberatung Kehl ist Teil der Steinbeis Beratungszentren GmbH mit folgenden Arbeitsschwerpunkten:

- Organisationsentwicklung,
- Personalentwicklung,
- Haushaltskonsolidierung.

Die Steinbeis Beratungszentren GmbH ist ein weltweit tätiges Unternehmen auf dem Gebiet des konkreten Technologietransfers, das an wissenschaftlichen Einrichtungen und Hochschulen vorhandenes Wissen und Technologien für die Wirtschaft nutzbar macht.

Die Kommunalberatung Kehl hat inzwischen 150 Projekte der Kommunalreform und Kommunalentwicklung zusammen mit praxisversierten Hochschullehrern und qualifizierten Verwaltungspraktikern erfolgreich abgewickelt.

Für die in Maulburg anstehende Organisationsuntersuchung sind folgende Projektschritte vorgesehen:

1. Ist-Aufnahme-Abstimmungsgespräch über Umfang, Ziele und Ablauf des Projekts mit dem Bürgermeister und den Amtsleitungen vor Ort; Studium der vorhandenen Stellenbeschreibungen und Unterlagen (Geschäftsverteilungsplan)
2. Ist-Aufnahme-Gespräch mit den Beschäftigten
3. Entwicklung eines überarbeiteten Geschäftsverteilungsplans bzw. Organisationsentwurfs und Abstimmung dieses Entwurfs mit dem Bürgermeister und den Amtsleitungen
4. Gemeinsamer Workshop mit den Beschäftigten zur Neuorganisation (inklusive Vor- und Nachbereitung), Dokumentation des Vorschlags zur Organisation der Gemeinde Maulburg
5. Präsentation des Vorschlags im Gemeinderat

Für die Durchführung des Projekts wird mit insgesamt zehn Beratertagen gerechnet, davon fünf Präsenztage in Maulburg, insbesondere für die Ist-Aufnahmegespräche, welche im Mai/Juni stattfinden sollen. Der Abschlussworkshop könnte entweder kurz vor den Sommerferien, im Juli, oder direkt nach den Ferien, im September, stattfinden.

Die Kosten für die genannten Leistungen (geschätzt zehn Beratertage) würden sich auf 11.000.- € zuz. MwSt. und Reisekosten (0,30 € pro KM) belaufen.

Als Schritt 2, aufsetzend auf die Organisationsuntersuchung, wäre es sinnvoll, eine Stellenbewertung auf der Basis der Neuorganisation durchzuführen. Diese Leistung wurde ebenfalls angeboten. Die Kosten hierfür würden sich, ausgehend von 14 zu bewertenden Stellen, auf 8.800.- € zuz. MwSt. und Reisekosten belaufen.

Hierbei ist man von einem Zeitaufwand von einem halben Beratertag pro bewerteter Stelle zuzüglich einem Beratertag für die Unterstützung bei der Erstellung der neuen Stellenbeschreibungen ausgegangen.

Die Beauftragung des Schrittes 2 „Stellenbewertung“ sollte aus Sicht der Verwaltung erst vorgenommen werden, wenn die Neuorganisation akzeptiert und umgesetzt ist.

II. Würdigung der Verwaltung:

Zum einen müssen wir die Verwaltung so aufstellen, dass die Aufgabenerfüllung für die Einwohnerinnen und Einwohner langfristig gesichert ist, zum anderen haben wir als Arbeitgeber eine Fürsorgepflicht gegenüber den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und müssen dafür Sorge tragen, dass diese in ihren jeweiligen Einsatzbereichen nicht dauerhaft überlastet bzw. überfordert werden. Insbesondere aufgrund der bereits bekannten, in nächster Zukunft anstehenden personellen Veränderungen in der Verwaltung, ist nun der richtige Zeitpunkt gekommen, um die hierfür notwendigen organisatorischen Weichen zu stellen.

Mit der Durchführung einer Organisationsuntersuchung ist nicht von vorneherein der Fokus auf eine Personalvermehrung gelegt, sondern es geht in erster Linie darum, mit dem Blick von außen zunächst den Status quo zu analysieren, um dann Maßnahmen vorzuschlagen, mit welchen sowohl Synergieeffekte als auch Arbeitszufriedenheit und Motivation geschaffen werden können. Im gesamten Prozess werden das Personal, die Personalvertretung und der Gemeinderat eingebunden.

II. Beschlussvorschlag:

Der Gemeinderat ermächtigt die Verwaltung, den Auftrag für die Durchführung einer Organisationsuntersuchung zu den genannten Konditionen an die Kommunalberatung Kehl zu vergeben.



J. Multner
Bürgermeister